

האגודה לקידום רווחת תושבי חוף הכרמל



דרושה

מדריך/ת מוגנות לבי"ס המשותף

היקף משרה : 30 שעות שבועיות , 5 פעמים בשבוע .

שכר : שעת

כפיפות : מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי במועצה האזורית חוף הכרמל.

תחילת עבודה : מייד.

תחומי אחריות ותיאור התפקיד :

- מדריך/ת המוגנות הינו/ה מדריך/ה בלתי פורמאלי/ת הפועל/ת למניעת אלימות ונשירה סמויה **בתוך בית הספר** וכלל ההתנהגויות הסיכוניות במסגרת.
- המדריך/ה מגביר/ה את הנוכחות הבוגרת בכל שטחי בית ספר ועוסק/ת באיתור תופעות של נשירה סמויה ומעורבות תלמידים בהתנהגויות סיכון (אלימות, בריונות מקוונת, חרמות חברתיים, שימוש בחומרים ועוד).
- המדריך/ה יוצר/ת קשר משמעותי עם תלמידי/ות בית הספר ומהווה בעבורם/ן דמות בוגר/ת משמעותי/ת ומודל לחיקוי. עבודת המדריך/ה מכוונת בראש ובראשונה לכלל שטחי בית הספר ולכלל התלמידים/ות הלומדים/ות, ואינה מוגבלת לליווי פרטני או קבוצתי של תלמידים/ת בעלי/ות קשיים.
- **בחלק** מהחופשות והחגים, כשאין מסגרת בית ספרית ולעיתים גם בזמן שגרה – העבודה תהיה בשעות אחה"צ והערב ביישובים, **בתפעול עגלת נגרר ('החופשית')** של המחלקה ליצירת מתחמי ילדים/ות ונוער בטוחים/ות ומטלות נוספות עפ"י צרכים, הנחיות ושיקול מנהלת המחלקה ולא רק במסגרת בית הספר.
- מדריך/ת המוגנות י/תיקח חלק **בהדרכות אישיות וקבוצתיות וכן בקורס מדריכי/ות מוגנות** מטעם הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.
- **עבודה בכפיפות למנהלת 'הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול'.**

השכלה, דרישות וניסיון מקצועי :

- תעודת בגרות מלאה. תואר אקדמי – יתרון.
- ניסיון בהדרכה של ילדים/ות ובניות/ות נוער **ו/או** ניסיון פיקודי מהצבא / משירות אזרחי / משירות לאומי.
- היעדר עבירות מין ורישום פלילי.
- היכרות עם מערכת החינוך ועם החינוך הבלתי פורמאלי (תנועות/מועצת נוער) – יתרון.
- ניסיון בעבודה עם נוער בתחומי האלימות ומצבי סיכון – יתרון.



הגשת מועמדות במייל: Drushim@hcarmel.org.il

ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: 30.11.2024

רק מועמדים/ות העומדים/ות בדרישות הסף ייענו.

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

מובהר כי מועמד/ת עם מוגבלויות זכאית/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם בקרב עובדי/ות הרשויות המקומיות מתבקש/ת לציין בקורות החיים את פרטי הזכאות.

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.