



מכרז חיצוני מס': 165/2025

תואר המשרה: רכז. ת. מפעלים ותנועות הנוער

דירוג: חברה ונוער **דרגה:** על פי השכלה

שיעור משרה: 100%

המחלקה/אגף: מחלקת הנוער

כפיפות: מנהל מחלקת הנוער

תיאור התפקיד:

- ריכוז של כל מפעלי הילדים והנוער: אחריות על ארגון לוגיסטי שוטף ומנהלתי בפעילויות המחלקה.
- הפקה והוצאת טיולים ופעילויות מועצתיות, לרבות תכנון וביצוע.
- אחריות על שיתופי הפעולה והתקשורת עם מסגרות החינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי.
- תכלול פעילות תנועות הנוער: הובלת מפגשי שולחנות עגולים עם תנועות הנוער במרחב המועצתי.
- הובלה וליווי תוכניות חינוכיות על פי צורך ובצמוד לתוכנית שנתית.
- ריכוז ההכנה לצה"ל ועידוד לקצונה.
- אחריות על תאום טיולים ואישור 'תיק אירועי/תיק טיולי'.
- אחריות על תכנית הקיץ המועצתית.
- ליווי אשכול יישובי: הנחייה אישית לרכז. ת, ועדת נוער, ליווי תהליכי התאמה והטמעה, סיור בשטח במהלך ימי פעילות.

דרישות התפקיד:

- תואר ראשון **וגם** 2 שנות ניסיון בתחומים המפורטים מטה.
- **או** תעודת הנדסאי. ת. **וגם** 3 שנות ניסיון בתחומים המפורטים מטה.
- **או** תעודת טכנאי. ת. מוסמך. ת. **וגם** 4 שנות ניסיון בתחומים המפורטים מטה.
- שנות הניסיון הנדרשות הינן **באחד מהתחומים הבאים:** הדרכה או ניהול בתנועות נוער או בארגוני נוער / ארגון והפעלת פרויקטים חינוכיים במסגרת החינוך הבלתי פורמאלי.
- התחייבות לסיים בהצלחה תוך שנה מיום הכניסה לתפקיד, קורס הכוון לרכזי תנועות/ארגוני נוער רשותיים/קורס רכזי נוער רשותיים.
- קבלת היתר הדרכה זמני מטעם מינהל חברה ונוער והתחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע תוך שנה מיום הכניסה לתפקיד.
- היעדר עבירות מין.
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.

כישורים אישיים:

- מכוונות ויכולת ליצירת קשר משמעותי עם בני נוער.
- יכולת ייזום, תכנון והפעלת פרויקטים חינוכיים.
- יחסי אנוש טובים.
- יכולת שיתוף פעולה ועבודת צוות עם בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים בקהילה.

הגשת מועמדות במייל: Drushim@hcarmel.org.il

ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: 19.4.2025

רק מועמדים/ות העומדים/ות בדרישות הסף ייענו.

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

מובהר כי מועמדות עם מוגבלויות זכאית להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמדות המשתיידי/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם בקרב עובדי/ות הרשויות המקומיות מתבקש/ת לציין בקורות החיים את פרטי הזכאות.

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמדות המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.