



# המועצה האזורית חוף הכרמל

אגף הון אנושי: טלפון 04-8136297

16.10.2025

## תוכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות – לשנת 2026

תיקון 15 לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופיים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו עובד עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

המועצה האזורית חוף הכרמל רואה חשיבות רבה בשילוב עובדים עם מוגבלות, מתוך אמונה ביכולתם ושמה לה כיעד לעשות את הדרוש על מנת לעמוד ביעד זה.

### פרטים מנהליים:

שם הארגון: מועצה אזורית חוף הכרמל.

מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2025: בינונית.

סטטוס ביחס לשנת 2024: רמת עמידה זהה.

מספר העובדים המועסקים במועצה כיום: 521.

מספר משוער של אנשים עם מוגבלות המועסקים במועצה: 18.

מספר אנשים עם מוגבלות הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 26.

מספר משוער של אנשים עם מוגבלות שיש לגייס בכדי לעמוד ביעד מלא: 8.

פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות במועצה: מורן ברק, מנהלת אגף משאבי אנוש.

מייל: [moran@hcarmel.org.il](mailto:moran@hcarmel.org.il). טלפון: 04-8136221.

### סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת – 2025:

1. ייעוד משרות - פורסמה משרה ייעודית - עובדת לסיוע בספרייה.
2. משרות שאוישו בהעדפה מתקנת - לא אוישו.
3. קידום אנשים עם מוגבלות בתוך הארגון - לא התקבלו פניות.
4. האם קיים תיעוד בארגון לבחירת מועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית - לא התקבלו פניות.
5. פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות - תכנית תעסוקה שווה, מרכז מעברים, אגף לשירותים חברתיים, עבודה נגישה.
6. התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או עובד - בוצעו עבור העובד מספר התאמות שנועדו לסייע לו להשתלב בתפקיד בהתאם ליכולתו ולצרכיו. ההתאמות כללו גמישות בשעות העבודה, שינויים פיזיים בסביבת העבודה בהתאם לצרכיו, התאמת תחומי האחריות בתפקיד וכן אפשרות להיעזר במלווה מטעמו בעת הצורך.

בית אורן  
בית חנניה  
בת שלמה  
גבע כרמל  
דור  
הבונים  
החותרים  
ימין אורד  
כרם מהר"ל



כפר גלים  
כפר סיטרין  
מגדים  
מעגן מיכאל  
מעין צבי  
נוה ים  
נחשולים  
ניר עציון  
עופר



עין אילה  
עין הוד  
עין חוד  
עין כרמל  
עתלית  
צרופה  
קיסריה  
שדות ים  
שפיה

דאר נע חוף הכרמל 30860, טלפון: 04-8136297

E - mail: [Moran@hcarmel.org.il](mailto:Moran@hcarmel.org.il)

# המועצה האזורית חוף הכרמל

אגף הון אנושי: טלפון 04-8136297



7. פעולת נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות –
- מינוי רכזת משאבי אנוש כרפרנטית לנושא ותיאום ליווי והדרכה שלה על ידי מרכז תעסוקה שווה.
  - פרסום משרות באמצעות תכנית תעסוקה שווה ובפורטל עבודה נגישה.
  - הצטרפות לקבוצת וואטס אפ של קהילת ממונים ואחראים על העסקת עובדים עם מוגבלות של משרד העבודה.
  - בוצעו פעולות שונות להעלאת המודעות לשילוב בעלי מוגבלויות, ובהן הרצאות בנושא, רכישת מתנות יום הולדת מעמותת "ציפור הנפש", סיור מנהלי מחלקות במוזיאון הילדים בחולון בתערוכה "דיאלוג בחשיכה" שכלל מפגש עם עובד בעל לקות ראייה, וכן הרצאת השראה לעובדי המועצה שהועברה על ידי מרצה על הספקטרום האוטיסטי.
  - הכשרת עובדת לתפקיד מלווה לעובדת עם מוגבלות.

8. פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):
- שימור:** המשך הקשר עם תוכנית תעסוקה שווה, מרכז מעברים והאגף לשירותים חברתיים לטובת ליווי וסיוע באיתור מועמדים וקליטה של אנשים עם מוגבלויות למועצה. הנושא נמצא על סדר היום של המועצה.
- שיפור:** הגדרת משרות ייעודיות, גיוס שותפים נוספים במועצה לקידום הנושא, הרחבת הגשת מועמדות למשרות מצד אנשים עם מוגבלות והגדרת משרות ייעודיות.
- שינוי:** קושי במיפוי – אין יכולת לדעת מי מהעובדים המועסקים הינם בעלי מוגבלות וייתכן ויש עובדים בעלי מוגבלות שאינם פונים לביטוח לאומי.

## תוכנית עבודה שנתית לשנת 2026

1. ייעוד משרות:
- מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2026 : כ-60 משרות.
  - מספר המשרות הייעודיות (רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות : 1
  - היקפן מכלל המשרות העומד להתפרסם : 1.7%
  - פרוט סוג המשרות הייעודיות : סייעת צמודה לילדה.
2. פרוט פעולות המתוכננות במועצה בכדי ליישם העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של אנשים עם מוגבלות:
- הרחבת הגשת מועמדות למשרות מצד מועמדים עם מוגבלות על ידי פרסום כל משרה בעמותת תעסוקה שווה.
  - הוספת הוראה בפרסום מכרזים להעדפה מתקנת.

בית אורן  
בית חנניה  
בת שלמה  
גבע כרמל  
דור  
הבונים  
החותרים  
ימין אורד  
כרם מהר"ל



כפר גלים  
כפר סירין  
מגדים  
מעגן מיכאל  
מעין צבי  
נוה ים  
נחשולים  
ניר עציון  
עופר



עין אילה  
עין הוד  
עין חוד  
עין כרמל  
עתלית  
צרופה  
קיסריה  
שדות ים  
שפיה

דאר נע חוף הכרמל 30860, טלפון : 04-8136297

E – mail : Moran @ h c a r m e l . o r g . i l

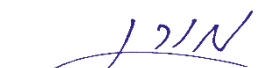
# המועצה האזורית חוף הכרמל

אגף הון אנושי: טלפון 04-8136297



- הדרכת של חברי ועדות הבחינה בכל מקרה של עובד עם מוגבלות המתמודד על משרה.
3. פרוט הגופים מולם נעבוד בנושא שילוב בתעסוקה של אנשים בעלי מוגבלות משמעותית:
  - אגף השיקום ביטוח לאומי.
  - מרכז תעסוקה שווה.
  - אתר עבודה נגישה .
  - אנוש העמותה הישראלית לבריאות הנפש.
  - מרכז מעברים .
  - האגף לשירותים חברתיים .
4. פרוט פעולות מתוכננות:
  - חידוש וחיזוק הקשר עם מנהל תיק מעסיקים בתעסוקה שווה.
  - פרסום כלל המשרות באתר עבודה נגישה.
  - בחינת העסקת עובדי "קפה טוב" (מטעם עמותת שכולו טוב) כעובדי מועצה.
  - הדרכת כלל עובדי המועצה בנושא חשיבות מתן שווין זכויות לאנשים עם מוגבלות.
  - הדרכת ועדות הבחינה לאיוש משרות ברשות בנושא חשיבות מתן שווין זכויות לאנשים עם מוגבלות
  - העמקת הקשר עם מרכז מעברים והאגף לשירותים חברתיים לאיתור מועמדים רלוונטיים.
5. ישיבת ההנהלה בה הוצגה התוכנית ואושרה, התקיימה בתאריך 16.10.2025.

  
ירון פרידמן  
מנכ"ל המועצה

  
מורן ברק  
מנהלת אגף הון אנושי

בית אורן  
בית חנניה  
בת שלמה  
גבע כרמל  
דור  
הבונים  
החותרים  
ימין אורד  
כרם מהר"ל



כפר גלים  
כפר סירין  
מגדים  
מעגן מיכאל  
מעין צבי  
נוה ים  
נחשולים  
ניר עציון  
עופר



עין אילה  
עין הוד  
עין חוד  
עין כרמל  
עתלית  
צרופה  
קיסריה  
שדות ים  
שפיה

דאר נע חוף הכרמל 30860, טלפון : 04-8136297

E - mail : Moran @ h c a r m e l . o r g . i l