

דרושה

מדמ"צ (מדריכת/ת נוער מרחב ציבורי) בישוב עתלית למחלקה לביטחון קהילת.

לפרויקט 'עתלניקים'

היקף משרה : 27 שעות שבועיות , 4/5 פעמים בשבוע .

שכר : שעת.

כפיפות: מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי במועצה האזורית חוף הכרמל והאגף לשירותים חברתיים (שלוחת עתלית).

תחילת עבודה: מיידי

תחומי אחריות ותיאור התפקיד:

- הגברת הנוכחות הבוגרת לאורך שעות הערב והלילה בזירות הנבחרות ביישוב.
- למידת הזירות לעומקן וכן מאפייני מוקדי ההתרחשות ביישוב: פיזית - סביבתית ומאפייני הנוער והצעירים.
- המדמ"צ יפעל/תפעל למניעה ומזעור תופעות אנטיחברתיות ושימוש בחומרים מסוכנים בזירות הנ"ל, באמצעות יצירת קשר משמעותי עם באי המקום.
- שותף.ה לשולחן עגול רב מקצועי ויישובי קבוע.
- המדמ"צ יהווה/תהווה דמות בוגרת ומודל לחיקוי עבור נוער וצעירי היישוב.
- תיווך ידע וחוקים רלוונטיים למניעה ו/או מזעור של תופעה ו/או התנהגות בלתי רצויה ביישוב.
- סיוע ב"הרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אליס.
- דיווח שוטף לצוות הרב מקצועי והשותפים על האירועים ביישוב.
- עידוד ותיווך בני הנוער והצעירים השרויים במצוקה לפנות לגורמי הטיפול ברשות.
- הובלת פרויקטים, סדנאות, הרצאות בזירות הציבוריות לפי צורך.
- הובלת תהליכי התערבות וטיפול בעבודת הרחוב ובליוויים אישיים.
- ניהול והדרכת המתנדבים. ות המגיעים. ות לזירה במסגרת 'עתלניקים'.
- **עבודה בשעות הערב והלילה.**

השכלה ותנאי סף:

- תואר ראשון בתחומי החינוך / פסיכולוגיה / קרימינולוגיה / מדעי התנהגות.
 - תואר שני – יתרון.
 - ניסיון בעבודה בצוות רב מקצועי.
 - ניסיון מוכח בעבודה עם נוער, צעירים ו/או צעירות על רצף הסיכון.
 - ניסיון בעבודת רחוב – יתרון.
 - ניסיון בפיתוח, הדרכה, ליווי וחניכה של צוות מקצועי – יתרון.
- הדרכה וליווי מקצועי יינתנו לאורך כל תקופת התפקיד ע"י הגורמים הרלוונטיים.**



Drushim@hcarmel.org.il: הגשת מועמדות במייל

ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: 31.01.2026

רק מועמדים/ות העומדים/ות בדרישות הסף ייענו.

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

מובהר כי מועמד/ת עם מוגבלויות זכאית/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם בקרב עובדי/ות הרשויות המקומיות מתבקש/ת לציין בקורות החיים את פרטי הזכאות.

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.