

האגודה לקידום רוחת תושבי חוף הכרמל

דרושה

מדריך/ת מוגנות לבי"ס המשותף, מ.א חוף הכרמל

היקף משרה : 30 שעות שבועיות , 5 פעמים בשבוע .

שכר : שעת

כפיפות : מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי במועצה.

תחילת עבודה : מייד.

תחומי אחריות ותיאור התפקיד :

- מדריך/ת המוגנות הינו/ה מדריך/ה בלתי פורמאלי/ת הפועל/ת למניעת אלימות ונשירה סמויה **בתוך בית הספר** וכלל ההתנהגויות הסיכוניות במסגרת.
- המדריך/ה מגביר/ה את הנוכחות הבוגרת בכל שטחי בית ספר ועוסק/ת באיתור תופעות של נשירה סמויה ומעורבות תלמידים בהתנהגויות סיכון (אלימות, עבריינות, בריונות מקוונת, שימוש בחומרים פסיכואקטיביים ועוד).
- המדריך/ה יוצר/ת קשר משמעותי עם תלמידי/ות בית הספר ומהווה בעבורם/ן דמות בוגר/ת משמעותית ומודל לחיקוי. עבודת המדריך/ה מכוונת בראש ובראשונה לכלל שטחי בית הספר ולכלל התלמידים/ות הלומדים/ות, ואינה מוגבלת לליווי פרטני או קבוצתי של תלמידים/ת בעלי/ות קשיים.
- **בחלק** מהחופשות והחגים, כשאין מסגרת בית ספרית ולעיתים גם בזמן שגרה – העבודה תהיה בשעות אחה"צ והערב ביישובים, **בתפעול עגלת נגרר 'החופשית'** של המחלקה ליצירת מתחמי נוער בטוחים ומטלות נוספות עפ"י צרכים, הנחיות ושיקול מנהלת המחלקה ולא רק במסגרת בית הספר.
- **מדריך/ת המוגנות י/תיקה חלק בהדרכות מקצועיות אישיות וקבוצתיות וכן בקורסים והכשרות במסגרת התפקיד.**
- העבודה בכפיפות למנהלת 'הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול' והנהלת ביה"ס.

השכלה, דרישות וניסיון מקצועי :

- תעודת בגרות מלאה. תואר אקדמי – יתרון.
- ניסיון בהדרכה של ילדים/ות ובני/ות נוער 1/א ניסיון פיקודי מהצבא / משירות אזרחי / משירות לאומי.
- היעדר עבירות מין ורישום פלילי.
- היכרות עם מערכת החינוך ועם החינוך הבלתי פורמאלי (תנועות/מועצת נוער) – יתרון.
- ניסיון בעבודה עם נוער בתחומי האלימות ומצבי סיכון – יתרון.



Drushim@hcarmel.org.il: הגשת מועמדות במייל

ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: 05.03.2026

רק מועמדים/ות העומדים/ות בדרישות הסף ייענו.

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

מובהר כי מועמד/ת עם מוגבלויות זכאי/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם בקרב עובדי/ות הרשויות המקומיות מתבקש/ת לציין בקורות החיים את פרטי הזכאות.

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

