

מכרז מסגרת למתן שירותי ניהול פרויקט ופיקוח על פרויקטים הנדסיים

בחברה הכלכלית לפיתוח חוף הכרמל בע"מ

הבהרה בדבר ההצעה הכספית וההנחה הנוספת בהליכי התיחור

מנגנון קביעת שכר הטרחה ייערך בשני שלבים נפרדים, כמפורט להלן:

א. ההצעה הכספית במסגרת המכרז – הפחתה בנקודות אחוז

במסגרת ההצעה הכספית למכרז, המציע נדרש לנקוב בשיעור הפחתה אחיד, בנקודות אחוז, אשר יופחת ישירות משיעורי שכר הטרחה המפורטים בטבלת מחירון החברה.

שיעור שכר הטרחה שיתקבל לאחר הפחתה זו יהווה את הצעת הבסיס של המציע ויחייב אותו לאורך תקופת ההתקשרות, אלא אם יציע הנחה נוספת במסגרת הליך תיחור ביחס לפרויקט מסוים.

נוסחת החישוב תהיה :

הצעת הבסיס = שיעור שכר הטרחה לפי המחירון – שיעור ההפחתה בנקודות אחרות

לדוגמה: אם שיעור שכר הטרחה לפי מדרגת הפרויקט הרלוונטית הוא 4.5%, והמציע הציע הפחתה של נקודת אחוז אחת, הצעת הבסיס שלו תהיה 3.5% מערך ההוצאות להקמת הפרויקט:

$$3.5\% = 1\% - 4.5\%$$

מובהר כי בשלב זה מדובר בהפחתה ישירה בנקודות אחוז, ולא בהנחה יחסית. לפיכך, הפחתה של נקודת אחוז אחת משיעור של 4.5% מביאה לשיעור שכר טרחה של 3.5%

ב. הנחה נוספת במסגרת הליך תיחור

ביחס לפרויקט מסוים, החברה תהיה רשאית לערוך הליך תיחור בין הזוכים במכרז. במסגרת הליך התיחור, כל זוכה יהיה רשאי להציע הנחה נוספת בשיעור שבין 0% ל-100%.

ההנחה הנוספת תחושב כהנחה יחסית מתוך הצעת הבסיס של אותו זוכה, לאחר הפחתת נקודות האחוז שהציע במסגרת המכרז. אין מדובר בהפחתה נוספת בנקודות אחוז.

נוסחת החישוב תהיה :

שיעור שכר הטרחה לאחר התיחור = הצעת הבסיס $\times (1 - \text{שיעור ההנחה הנוספת בתיחור})$

לדוגמה:

שיעור שכר הטרחה במחירון : 4.5%.

ההפחתה שהציע המציע במכרז : נקודת אחוז אחת.

חתימה + חותמת המציע

הצעת הבסיס לאחר ההפחתה : 3.5%.

ההנחה הנוספת שהציע במסגרת התיחור : 20%.

שיעור שכר הטרחה הסופי : 2.8% מערך ההוצאות להקמת הפרויקט.

החישוב :

$2.8\% = 80\% \times 3.5\%$

המחשה נוספת :

שלב	אופן החישוב	שיעור שכר הטרחה
מחירון החברה	—	4.5%
הפחתה במסגרת המכרז	הפחתה של נקודת אחוז אחת	3.5%
הנחה נוספת בתיחור	20% מתוך 3.5%	2.8%
התמורה הסופית	2.8% מערך הפרויקט	בהתאם לערך הפרויקט

תיקון סעיפי המכרז:

מסמכי המכרז:

סעיף 5.4: ניסיון העובד אשר יעניק את השירות: המציע מעסיק באופן ישיר צוות של 2 מפקחים לפחות.
כל חבר צוות הינו בעל ניסיון של 4 שנים לפחות בתחום פיקוח ו/או ניהול פרויקטים (בהתאמה להגדרת תפקידו), **בין השנים 2020-2026**.

סעיף 5.13: במקרה בו המציע הינו תאגיד המציג את עובדיו לביצוע העבודות נשוא מכרז זה, יוכל המציע להציג מספר מועמדים ולצרף: קורות חיים המעידים על ניסיונם ועל עמידתם בתנאי הסף, תעודות על השכלתם, רישיונות (במקצועות בהם נדרש), והסכמה לביצוע העבודות במסגרת מכרז זה.
נמחק: "ומידה ומדובר בנותני שירות חיצוניים".

סעיף 6.1: רכיב ההצעה הכספית

כל מקום במכרז המתייחס להצעה הכספית, יוחלף המונח "שיעור הנחה" במונח: **"שיעור הפחתה"** (ראו הבהרה לעיל).

סעיף 6.2ב': ניקוד ניסיון לפי היקפי פרויקטים עד 35 נקודות – התווספו אמות מידה לניקוד הפרמטר:

היקף הפרויקט ללא מע"מ	מקסימום ניקוד לפרויקט
עד 500,000	1 נק'
500,001–2,000,000 ש"ח	3 נק'
2,000,001–6,000,000 ש"ח	5 נק'
6,000,001–20,000,000 ש"ח	6 נק'
מעל 20,000,000 ש"ח	7 נק'

נספח א'1' מפרט שירותים מבוקשים

סעיף 2.3.19: **"מעקב אחר** עמידת הקבלן בלוחות הזמנים שנקבעו בחוזה התקשרות לביצוע העבודה עם קבלן."

סעיף 2.3.20: **"מעקב אחר** ניהול יומן העבודה, יומן קידוחי כלונסאות ורישום כל המתרחש בקשר לביצוע הפרויקט והחתמת נציג הקבלן."

נספח ב'2' – ערבות ביצוע – נמחק

הסכם ההתקשרות

סעיף 12.2: נותן השירות אחראי כלפי החברה לכל אובדן ו/או נזק, לגוף ו/או רכוש ו/או הפסד ו/או הוצאה שייגרמו לחברה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לנותן השירות ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו ו/או לצד שלישי כתוצאה ו/או הנובע ו/או בקשר ו/או בגין השירות.

נמחק: "ו/או עקב כך שהשירות בשלמותו או בחלקו אינו משמש בצורה הולמת את המטרות שלשמן יועדו."

מענה לשאלות הבהרה

מס"ד	מסמך / עמוד	סעיף	פירוט השאלה	תשובה מוצעת
1	כללי	כללי	נבקש לקבל פירוט לגבי סוגי והיקפי הפרויקטים ההנדסיים הצפויים להיות מוקצים במסגרת מכרז זה בתקופת ההתקשרות הראשונית (24 חודשים). נודה לקבלת מידע על תחומי העיסוק העיקריים (מבני ציבור, תשתיות, שיפוצים וכיו"ב) והיקפים כספיים משוערים.	מדובר במכרז מסגרת למתן שירותים ביחס לפרויקטים עתידיים, אשר בשלב זה אין באפשרות החברה למסור רשימה מפורטת שלהם או להעריך את מספרם. הפרויקטים עשויים להיות בהיקפים כספיים שונים, החל ממאות אלפי שקלים ועד מאות מיליוני שקלים, ובמגוון תחומים, כגון: מבני ציבור, גני ילדים, מקוואות, עבודות תשתית, פיתוח ושיפוצים.
2	6,7	4.1 5.13	בסעיף 4.1 נקבע כי צוות הניהול והפיקוח יועסק על ידי המציע "באופן ישיר ולא באמצעות קבלני משנה", וכי יש להציג הסכם עבודה ו/או תלושי שכר. מנגד, סעיף 5.13 מאפשר לתאגיד לצרף הסכמה לביצוע העבודות "במידה ומדובר בנותני שירות חיצוניים". נבקש להבהיר האם ניתן להציג מפקחים המועסקים כנותני שירות חיצוניים (עוסק מורשה/חברה בע"מ) המספקים שירותים באופן בלעדי למציע, או שקיימת חובה כי כלל אנשי צוות הניהול והפיקוח יהיו עובדים ביחסי עובד-מעביד של המציע, הנתמכים בהסכם עבודה ו/או תלושי שכר.	הבקשה נדחת. אנשי צוות הניהול והפיקוח המוצגים מטעם המציע נדרשים להיות מועסקים על ידו בהעסקה ישירה ובמסגרת יחסי עובד-מעסיק. האמור בסעיף 5.13 בדבר האפשרות להציג נותני שירותים חיצוניים מבוטל, והוראות המכרז יתוקנו בהתאם.
3	9,10	7.2, 8	בסעיף 7.2 נקבע כי בפרויקטים בהיקף של עד 500,000 ש"ח, ככל שמנהל הפרויקט יידרש להכין תכנון מפורט, חומר למכרז, כתבי כמויות ומפרטים, תשולם לו תוספת בשיעור של 2% מערך הפרויקט. מנגד, בסעיף 8 נקבע מנגנון תגמול לפי תעריף שעתי עבור שירותי הנדסה מזדמנים, הכוללים בין היתר הכנת אומדנים, בחינת היתכנות והשתתפות בישיבות. נבקש להבהיר מהו קו הגבול בין שני מנגנוני התשלום, ובאילו מקרים יחול התגמול הגלובלי הקבוע בסעיף 7.2 לעומת תשלום לפי שעות עבודה בהתאם לסעיף 8, וזאת על מנת למנוע כפל פרשנות באשר לאופן התגמול.	סעיף 7.2 יחול בפרויקט מוגדר בהיקף של עד 500,000 ש"ח, כאשר החברה תחליט שלא להתקשר עם מתכנן ו/או יועצים ותטיל על נותן השירותים הכנת מכלול מסמכי התכנון והמכרז הנדרשים לפרויקט, לרבות תכנון מפורט, כתבי כמויות, מפרטים ואומדנים. בגין מכלול שירותים זה תשולם תוספת גלובלית בשיעור של 2% מערך ההוצאות להקמת הפרויקט. לעומת זאת, סעיף 8 יחול על שירותי הנדסה נקודתיים ומזדמנים, שאינם חלק מהשירותים הכלולים בהזמנת עבודה לפרויקט מסוים ואינם נכללים בחבילת השירותים לפי סעיף 7.2, כגון בדיקת היתכנות, הכנת אומדן נקודתי או השתתפות בישיבה מקצועית. שירותים אלה יבוצעו רק לאחר הזמנה ואישור מראש ובכתב של החברה וישולמו לפי שעות העבודה שאושרו. לא ישולם כפל תשלום בגין אותו שירות.
4	6	5.2	מכיוון שמהות השירותים במכרז היא ניהול, תיאום ופיקוח על פרויקטים, ולא תכנון הנדסי המחייב בהכרח מהנדס מתכנן, ועל מנת לקבוע תנאי סף ענייניים ומידתיים, נבקש לתקן את הסעיף כך שניתן יהיה להציג גם הנדסאי בניין רשום במרשם ההנדסאים והטכנאים לצורך	אין שינוי במסמכי המכרז

	עמידה בתנאי הסף, והכל בכפוף לעמידה מלאה ביתר תנאי הסף ודרישות הניסיון במכרז.			
5	כללי / הוראות כלליות	2.1, 1.1	מבקש לקבל פירוט באשר לפרויקטים הצפויים להיות מוזמנים במסגרת מכרז מסגרת זה, ובכלל זה: (א) האם קיימת רשימה, ולו חלקית ולא מחייבת, של הפרויקטים ו/או סוגי הפרויקטים אשר החברה צופה להזמין במהלך תקופת ההתקשרות (24 חודשים בתוספת תקופות האופציה). (ב) מהו טווח ההיקף הכספי (ערך הוצאות הקמה משוער) הצפוי לפרויקטים אלו, וכן ההיקף הכספי הכולל המצטבר הצפוי במסגרת מכרז מסגרת זה, ככל שניתן להעריכו. (ג) האם מדובר בפרויקטים חדשים, בפרויקטים הנמשכים מהתקשרויות קודמות, או בשילוב ביניהם; וזאת על מנת לאפשר לנו להעריך את היקף ההתקשרות הצפוי ולקבל החלטה מושכלת באשר להגשת הצעה למכרז.	ראו תשובה לשאלה 1
6	6	5.2	האם ניתן להציע מועמד בעל תואר הנדסאי בניין עם ותק של 25 שנה	ראו תשובה לשאלה 4
7	הוראות כלליות ותנאים להשתתפות במכרז	כללי	נודה לקבלת פירוט ביחס להיקף הפרויקטים הצפויים להימסר מכוח המכרז, לרבות מספר פרויקטים משוער, סוגי הפרויקטים, היקפים כספיים (ככל שניתן), וכן האם קיים צבר פרויקטים מתוכנן למימוש בתקופת ההתקשרות.	ראו תשובה לשאלה 1
8	הוראות כלליות ותנאים להשתתפות במכרז/	5.3, 5.4, 6.2	נודה לקבלת הבהרה מהם סוגי הפרויקטים נשוא המכרז: האם מדובר בפרויקטי בינוי, בפרויקטי פיתוח ותשתיות או בשילוב של סוגי פרויקטים אלה. כהמשך לשאלה זו, נבקש לדעת אילו סוגי פרויקטים ניתן להציג לצורך הוכחת עמידת המציע ואנשי הצוות בתנאי הסף שבסעיפים 5.3 ו-5.4 למכרז, וכן לצורך ניקוד האיכות לפי סעיף 6.2 ב' למכרז.	ראו תשובה לשאלה 1. ניתן להציג ניסיון בניהול ו/או בפיקוח על פרויקטים הנדסיים מסוגים שונים, לרבות פרויקטים בתחום הבינוי, מבני ציבור, תשתיות, פיתוח ושיפוצים.
9	הוראות כלליות ותנאים להשתתפות במכרז/ נספח א'2א	5.4/נספח א'2א	קיימת סתירה בין תנאי הסף שבסעיף 5.4 למכרז, שלפיו נדרש כי כל חבר צוות יהיה בעל ניסיון של 4 שנים לפחות בתחום פיקוח ו/או ניהול פרויקטים בין השנים 2018-2025, לבין נוסח נספח א'2א', שבו צוין כי הניסיון הנדרש הוא בין השנים 2020-2026.	סעיף 5.4 למכרז יתוקן כך שהתקופה הרלוונטית לצורך הוכחת ניסיונו של כל חבר צוות תהיה בין השנים 2020–2026. בהתאם, כל חבר צוות נדרש להיות בעל ניסיון של ארבע שנים לפחות בתחום הפיקוח ו/או ניהול הפרויקטים, בהתאם לתפקידו, במהלך התקופה האמורה. נוסח נספח א'2א' ייוותר ללא שינוי.

			בהתאם, נודה לקבלת הבהרה מהי התקופה הרלוונטית לצורך הוכחת עמידת אנשי הצוות בתנאי הסף 5.4.	
10	הוראות כלליות ותנאים להשתתפות במכרז	2.3-2.4,6.2	מסמכי המכרז אינם קובעים תקרת הנחה להצעה הכספית, וזאת על אף שרכיב המחיר מהווה 80% מהניקוד המשוקלל. לצד זאת, בסעיפים 2.3-2.4 נקבע כי החברה תהיה רשאית לבצע הליך תיחור נוסף בין הזוכים במאגר, במסגרתו יתבקשו הזוכים להציע הנחה נוספת שתופחת מהצעת הבסיס. בנסיבות אלו, ובהיעדר מגבלה על שיעור ההנחה שניתן להציע במסגרת ההצעה הכספית, מנגנון של הנחה נוספת במסגרת תיחור עתידי עלול להביא לתמחור בלתי כלכלי של השירותים, באופן שאינו תואם את היקף האחריות, כוח האדם והמשאבים הנדרשים למתן שירותי ניהול ופיקוח מקצועיים. לפיכך, להלן בקשותינו בנושא: נבקש כי ייקבע במכרז שיעור הנחה מרבי להצעה הכספית. נבקש כי לא יתקיימו הליכי תיחור עתידיים הכוללים מתן הנחה נוספת מעבר לשיעור ההנחה שהוצע במסגרת המכרז.	הבקשה נדחית
11	הוראות כלליות ותנאים להשתתפות במכרז	7.1	נבקש להבהיר את משמעות עמודת "אחוז ביצוע" בטבלה שבסעיף 7.1 ואת אופן יישומה לצורך חישוב התמורה בכל אחד משלבי השירות. בפרט, נבקש להבהיר האם מדובר באחוז ביצוע של השירותים, באחוז ביצוע של הפרויקט, או בתנאי לתשלום התמורה בכל שלב.	"אחוז הביצוע" המצוין בטבלה משמעו שיעור השלמת הפרויקט שבו ישולם התשלום בגין אבן הדרך הרלוונטית.
12	מסמך ראשי/8 א/28	א.6.2	אבקש הבהרה על הנוסחא לחישוב ניקוד עבור הצעת המחיר. ולצרף דוגמא או לחדד את הנוסחא. לדוגמא, אם חברתי הציעה 5% הנחה ואילו חברה מקבילה הציעה 10% הנחה ממחירון החכ"ל. חברתי תקבל 40 נקודות ואילו החברה המקבילה תקבל 80 נקודות עבור סעיף הצעת המחיר.	המציע שהציע את שיעור ההנחה הגבוה ביותר יקבל את מלוא הניקוד ברכיב הכספי – 80 נקודות. יתר המציעים יקבלו ניקוד יחסי בהתאם לנוסחה. לדוגמה: אם שיעור ההנחה הגבוה ביותר שהוצע הוא 2% הפחתה, המציע יקבל 80 נקודות, ואילו מציע שהציע 1% הפחתה יקבל 40 נקודות.
13	מסמך ראשי/8 א/28	א.6.2	אבקש לבדוק האם יש הגדרה לאחוז ההנחה הגבוה ביותר.	לא נקבעה תקרת הנחה.
14	מסמך ראשי/8 א/28	ב.6.2	אבקש לבדוק האם יש אמות מידה מוגדרות לחישוב היקפי הפרויקט ולקבלת נקודות בהתאם.	הבקשה מתקבלת. אמת המידה הנוגעת להיקפי הפרויקטים תתוקן, כך שהניקוד יינתן לפי מספר הפרויקטים והיקפם הכספי, בהתאם לטבלה המפורטת

חתימה + חותמת המציע

				במסמך הבהרות זה.
15				האם מציע ראשי להדפיס את הנספחים הנדרשים למילוי מתוך קובץ המכרז המפורסם באתר האינטרנט. למלאם ולהגישם כחלק מהצעתו? או שמא קיימת חובה לרכוש את חוברת המכרז הרשמית (ככל שהדבר כרוך בתשלום) ולהגיש את הנספחים אך ורק על גבי החוברת המקורית שנרכשה?
16	8	6.2		ראו תשובה לשאלה 13
17	41	15		נבקש לבטל או לעדכן את דרישת ערבות הביצוע. ערבות קבועה בסך 50,000 ₪ אינה מקובלת במכרזי ניהול ופיקוח, שכן התמורה למנהל הפרויקט היא שכר טרחה המהווה חלק קטן מעלות הפרויקט. במקרים רבים סכום הערבות גבוה באופן בלתי סביר ביחס לשכר הטרחה הצפוי. ככל שנדרשת ערבות, מוצע לקבוע אותה כאחוז משכר הטרחה החוזי ולא מהיקף הפרויקט.
18	12	13		נבקש לפרסם הערכה בלתי מחייבת של היקף העבודות הצפוי במסגרת המכרז, לרבות מספר הפרויקטים והיקפם הכספי המשוער. מידע זה נחוץ לצורך הערכת כדאיות ההשתתפות ותמחור ההצעה, ואין בבקשה זו כדי ליצור התחייבות כלשהי מצד החברה
19	עמ' 9	7.1		הבקשה נדחית
20	עמ' 16	2.3.19		לא סביר שמשולם רק 15% על שלב התכנון מסך כל התמורה עד גמר שלב ההליך המכרזי. מנהל הפרויקט מושקע רבות בשלב התכנון והרישוי, לפעמים יותר משנה, כך שלא סביר שההכנסות שלו יהיו פחות מ- 20,000 ש"ח לפי התעריף שפרסמתם (לפני הנחות!).
21	עמ' 16	2.3.20		יש להוסיף את המילים הבאות לתחילת הסעיף: "מעקב אחר".
22	עמ' 22 נספח			יש לנסח את תחילת הסעיף באופן הבא: "מעקב אחר ניהול יומן העבודה ע"י הקבלן...".
				יש להציג מינימום 2 בעלי תפקידים, אך בטבלה יש מקום להרבה יותר. כמה בעלי תפקיד נדרש להגיש בהצעה?

23	א'2א'	עמוד 6	4.1	בסעיף נקבע כי מנהל הפרויקט והמפקחים יועסקו בהעסקה ישירה וכי לא תותר העסקת קבלני משנה. מנגד, בסעיף 5.13 קיימת התייחסות ל"נותני שירות חיצוניים". נא להבהיר האם ניתן להציג במסגרת ההצעה נותני שירות חיצוניים שאינם עובדי המציע, ואם כן – באילו תפקידים ובאילו תנאים.	ראו תשובה לשאלה 2
24	עמודים 6–7	5.2–5.4	נא להבהיר מהן דרישות ההשכלה, הרישום והניסיון המדויקות החלות על מנהל הפרויקט המוצע מטעם תאגיד: האם עליו לעמוד בדרישת 8 שנות הניסיון שבסעיף 5.3, בדרישת 4 שנות הניסיון שבסעיף 5.4, או בשתייהן במצטבר.	סעיף 5.3 חל על המציע והדרישה היא 8 שנות ניסיון לפחות. סעיף 5.4 חל על בעל התפקיד שיתן את השירות מטעם המציע ועליו להיות בעל 4 שנות ניסיון לפחות.	
25	עמוד 7	5.4	נא להבהיר האם ארבע שנות הניסיון הנדרשות לכל אחד משני המפקחים צריכות להיות רצופות, והאם ניתן להביא בחשבון ניסיון שנצבר במהלך שנת 2026.	אין צורך בשנות ניסיון רצופות אלא בתוך טווח השנים. ראו תיקון סעיף 5.4 כך ששנות הניסיון יהיו בין השנים 2020-2026 ולכן ניתן להביא בחשבון ניסיון משנת 2026.	
26	עמודים 6–7	4.1, 5.4	נא להבהיר האם אישור רו"ח מהווה הוכחת העסקה ישירה של מנהל הפרויקט והמפקחים	ניתן להסתפק באישור רו"ח.	
27	עמוד 8	6.2(ב) – המלצות	נא להבהיר האם נדרשות שתי המלצות בסך הכול, המתייחסות הן לניסיון המציע והן לניסיון העובדים המוצעים, או שתי המלצות נפרדות עבור המציע ושתי המלצות עבור כל עובד מוצע.	ניתן להמציא 2 המלצות מאוחדות וניתן לחדוד.	
28	עמוד 8	6.2(ב) – המלצות	נא להבהיר האם החברה תתחשב בהמלצות נוספות מעבר לשתי ההמלצות הנדרשות.	הועדה תתחשב בתוכן כל ההמלצות שיוגשו, אך לא תתחשב בכמות המלצות.	
29	עמוד 8	6.2(א)	נא להבהיר כיצד יחושב ניקוד רכיב המחר במקרה שבו כל ההצעות הכשירות יציעו שיעור הנחה של 0%, כך שמכנה נוסחת הניקוד יהיה 0.	ככל שכל ההצעות הכספיות הכשירות ינקבו בשיעור הנחה של 0%, יקבלו כלל ההצעות הכשירות 80 נקודות ברכיב הכספי. בנוסף נקבע במכרז מנגנון תיחור.	
30	עמוד 5	2.3–2.4	נא להבהיר את משמעות הדרישה להנחה נוספת "בין 0 ל-100" במסגרת הליך תיחור, והאם הכוונה היא לאחוז הנחה נוסף מתוך הצעת הבסיס או להפחתה בנקודות אחוז משיעור שכר הטרחה.	ראו "הבהרה בדבר ההצעה הכספית וההנחה הנוספת בהליכי התיחור" המצורפת למסמך זה.	
31	עמוד 5	2.3–2.4	נא להבהיר האם במסגרת הליך תיחור לפרויקט מסוים הבחירה תיעשה על בסיס המחר בלבד, או שהחברה תהיה רשאית לשקלל גם זמינות, ניסיון רלוונטי, התאמת צוות, עומס עבודה ואיכות השירות.	בסעיף 4.7 להסכם נקבע כי החברה רשאית להביא בחשבון שיקולי זמינות, עומס, ניסיון בפרויקטים דומים ועוד.	
32	עמוד 5	1.5–1.6, 2.1	נא למסור, ככל שניתן, אומדן למספר הפרויקטים הצפויים במסגרת ההתקשרות, סוגי הפרויקטים, היקפם הכספי, מיקומם והחלוקה הצפויה בין שני הזוכים.	ראו תשובה לשאלה 1	

33	עמוד 12	13	בהיעדר התחייבות למסירת עבודה כלשהי, נא להבהיר האם קיימת כוונה לחלוקה שוויונית או מחזורית של פניות והזמנות עבודה בין שני הזוכים במאגר.	מסירת העבודה תתבצע לשיקול דעת החברה, בעדיפות לביצוע הליך תיחור בין הזוכים.
34	עמודים 9-10	7.1-7.11	נא להבהיר כיצד תחושב התמורה כאשר החברה תזמין שירותי ניהול בלבד, שירותי פיקוח בלבד או חלק משלבי השירות, ולא את מלוא השירותים המפורטים במכרז.	בהוראות המכרז, בטבלה בסעיף 6.2 פוצל המחירון בין שירותי פיקוח לשירותי הניהול, בהתאם לאמור שם.
35	עמודים 9-10	7.1-7.10	נא להבהיר מהו היקף הנוכחות הנדרש של מנהל הפרויקט ושל המפקח בכל מדרגת היקף פרויקט.	היקף הנוכחות הנדרש של מנהל הפרויקט ושל המפקח יהיה פעמיים בשבוע לפחות, ללא תלות במדרגת היקפו הכספי של הפרויקט. נוסף על כך, יידרשו מנהל הפרויקט ו/או המפקח להיות נוכחים בכל אבן דרך משמעותית בפרויקט, בהתאם לדרישת החברה ולשיקול דעתה.
36	עמודים 9-10	7.1-7.10	נא להבהיר האם תשולם תוספת תמורה במקרה של התארכות תקופת התכנון או הביצוע מעבר ללוח הזמנים המקורי, כאשר ההתארכות אינה נובעת ממעשה או מחדל של מנהל הפרויקט.	לא תשולם תוספת תמורה
37	עמוד 10	7.5-7.9	נא להבהיר האם עבודות נוספות, שינויי תכנון ותוספות שאושרו לקבלן ייכללו ב"ערך ההוצאות להקמת הפרויקט" לצורך חישוב שכר הטרחה.	כן. עבודות נוספות, שינויי תכנון ותוספות שאושרו מראש ובכתב על ידי החברה ואשר בוצעו בפועל על ידי הקבלן, ייכללו ב"ערך ההוצאות להקמת הפרויקט" לצורך חישוב שכר הטרחה.
38	עמוד 11	8.1	נא להבהיר האם התעריף בסך 350 ₪ לשעה חל על כל בעלי התפקידים.	התעריף בסך 350 ש"ח לשעה, בתוספת מע"מ כדין, הוא תעריף מרבי ואחיד אשר יחול על כלל בעלי התפקידים מטעם נותן השירותים שיבצעו שירותי הנדסה מזדמנים לפי סעיף 8.
39	ערבות ביצוע	נספח ב'2	נא להבהיר האם ערבות הביצוע בסך 50,000 ₪ תימסר פעם אחת בגין הסכם המסגרת, או שתידרש ערבות נוספת בגין כל הזמנת עבודה או פרויקט.	ראו תשובה לשאלה 17
40	ערבות ביצוע	נספח ב'2	נא להבהיר מהי תקופת תוקפה הנדרשת של ערבות הביצוע, לרבות בתקופות האופציה, בתקופת ביצוע פרויקטים הנמשכים מעבר לתקופת ההסכם ובתקופות הבדק.	ראו תשובה לשאלה 17
41	הוראות כלליות ותנאים להשתתפות - עמוד 6	סעיף 5.2	נבקש להבהיר האם גם תואר הנדסאי במגמת הנדסה אזרחית, הרשום במרשם ההנדסאים המוסמכים, עומד בתנאי הסף.	ראו תשובה לשאלה מס' 4
42	נספח ב' – הסכם, עמוד 41	סעיף 15	הדרישה לערבות ביצוע מחברת הניהול והפיקוח, אינה נהוגה ואינה מקובלת בענף. חברת הניהול והפיקוח מספקת שירותים (בתנאי תשלום של שוטף+...), היא לא קבלן מבצע.	ראו תשובה לשאלה 17

	אין הצדקה לדרוש מחברת הניהול והפיקוח להעמיד ערבות ביצוע. נבקש לשקול לבטל דרישה זו.			
43	נספח ב' – הסכם, עמוד 39	סעיף 12.2	נבקש להבהיר את הסיפא של הסעיף: "עקב כך שהשירות בשלמותו או בחלקו אינו משמש בצורה הולמת את המטרות שלשמן יועדו"י יימחקו מהסעיף. יתר הוראות הסעיף ייוותרו ללא שינוי.	הבקשה מתקבלת. המילים: "עקב כך שהשירות בשלמותו או בחלקו אינו משמש בצורה הולמת את המטרות שלשמן יועדו"י יימחקו מהסעיף. יתר הוראות הסעיף ייוותרו ללא שינוי."
44	6	4.1	בסעיף המדובר נדרש לצרף חוזה העסקה חתום או תלוש שכר. נבקש לאשר כחלופה למסמכים אלה, הצגת אישור העסקה רשמי החתום על ידי רואה חשבון.	ראו תשובה לשאלה 26
45	6	4.8	מבוקש לתקן את סעיף 4.8 כך שחובת השיפוי של מנהל הפרויקט תחול אך ורק בגין נזק שנגרם עקב מעשה או מחדל של מנהל הפרויקט ו/או מי מטעמו, שנקבעו בפסק דין חלוט או בהסכמה בכתב של מנהל הפרויקט. בנוסף, מבוקש לקבוע כי החברה לא תהיה רשאית לשלם לצד שלישי או להתפשר עמו באופן שיקים חובת שיפוי, מבלי ליידע את מנהל הפרויקט ולאפשר לו ליטול חלק בהליך ולהגן על עניינו.	הבקשה נדחית
46	9	7.1	מבוקש להבהיר מה המשמעות "בהתאם לאחוז הביצוע שיושלם" בתוספת דוגמה לחישוב.	ראו תשובה לשאלה 11
47	10	7.9	מבוקש לאפשר למנהל הפרויקט תוספת שכ"ט במידה ומשולמת לקבלן פרמיה להאצת עבודות שכן מנה"פ כמו הקבלן נדרש להאיץ את קצב עבודתו בהתאם.	הבקשה נדחית
48	41	15.4	מאחר שמדובר במכרז מסגרת שאינו מבטיח היקף עבודה כלשהו לזוכים, ונוכח העובדה שהתמורה משולמת בהתאם להיקף הפרויקטים שיוקצו בפועל, ערבות בסכום קבוע של 50,000 ₪ אינה מידתית ביחס לשכר הטרחה שישולם ואופן ביצוע שלבי התשלום. לפיכך, מבוקש לבטל סעיף זה.	ראו תשובה לשאלה 17

49	9	7.2	מבוקש להבהיר מהו היקף השירותים הכלול בתוספת של 2%, והאם היא כוללת גם הכנת כתבי כמויות, מפרטים, אומדנים, סיוע בפרסום המכרז וליווי מלא עד בחירת הקבלן	פרויקטים לא מורכבים ובהיקף של עד 500,000 בהם מנהל הפרויקט עושה את עבודת היועצים, הכוללת את שירותי היועצים כגון: הכנת כתבי כמויות, מפרטים, אומדנים, סיוע בפרסום המכרז וליווי מלא עד בחירת הקבלן.
50	6	4.1	נבקש לאפשר להציג אישור רוי"ח חתום המעיד על המועסקים בחברה במקום העברת הסכם עבודה או תלוש שכר.	ראו תשובה לשאלה 26
51	8	ב.6.2	רכיב האיכות הראשון מנחה על צירוף המלצות המפרטות את שם העובד. בד"כ מזמינים מציינים במכתב ההמלצה את המציע ולא את שם העובד. נבקש לאפשר להציג לפחות הזמנה אחת ללא שם העובד.	ניתן לצרף המלצה ללא ציון שם העובד
52	6-7	4.1+5.4	קיים חוסר התאמה בין האמור בסעיף 4.1 לבין האמור בסעיף 5.4 ונספח א'2 תוך שימוש לעיתים במונח מנה"פ ולעיתים מפקח. לפיכך, נבקש לחדד את הרכב צוות הניהול והפיקוח ונבקש שתציינו האם נדרש להציג במסגרת המענה למכרז בנספח א'2 מנהל פרויקט + מפקח אחד או מנה"פ + 2 מפקחים או רק 2 מפקחים.	הרכב הצוות שיוקצה בפועל לכל פרויקט ייקבע בהתאם לאופיו, להיקפו ולדרישותיו המקצועיות של הפרויקט הספציפי. בפרויקטים מסוימים מנהל הפרויקט יוכל לשמש גם כמפקח ואילו בפרויקטים אחרים יידרש להציב, נוסף על מנהל הפרויקט, מפקח אחד או שני מפקחים. הרכב הצוות הנדרש ייקבע על ידי החברה במסגרת הזמנת העבודה הרלוונטית.