

# האגודה לקידום רווחת תושבי חוף הכרמל



## דרושה

### מדמ"צ (מדריכת/ נוער מרחב ציבורי) בישוב עתלית למחלקה לביטחון קהילתי

היקף משרה : 27 שעות שבועיות , 4/5 פעמים בשבוע .

שכר : שעת

**כפיפות:** מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי במועצה האזורית חוף הכרמל והאגף לשירותים חברתיים (שלוחת עתלית) בשת"פ וליווי עמותת על"ם (רכזת לניידת על"ם בעתלית).

**תחילת עבודה:** מייד

### תחומי אחריות ותיאור התפקיד:

- הגברת הנוכחות הבוגרת **לאורך שעות הערב והלילה** בזירות הנבחרות ביישוב.
- למידת הזירות לעומקן וכן מאפייני מוקדי ההתרחשות ביישוב: פיזית - סביבתית ומאפייני הנוער והצעירים.
- המדמ"צ יפעל למניעה ומזעור תופעות אנטיחברתיות ושימוש בחומרים מסוכנים בזירות הנ"ל, באמצעות יצירת קשר משמעותי עם באי המקום.
- שותף לשולחן עגול רב מקצועי ויישובי קבוע.
- המדמ"צ יהווה דמות בוגרת ומודל לחיקוי עבור נוער וצעירי היישוב.
- תיווך ידע וחוקים רלוונטיים למניעה ו/או מזעור של תופעה ו/או התנהגות בלתי רצויה ביישוב.
- יסייע ב"הרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אליים.
- דיווח שוטף לצוות הרב מקצועי והשותפים על האירועים ביישוב.
- עידוד ותיווך בני הנוער והצעירים השרויים במצוקה לפנות לגורמי הטיפול ברשות.
- הובלת פרויקטים, סדנאות, הרצאות בזירות הציבוריות לפי צורך.
- הובלת תהליכי התערבות וטיפול בעבודת הרחוב ובליווי אישיים
- ניהול והדרכת המתנדבים/ות שמגיעים לזירה (ניידת על"ם)

### השכלה ותנאי סף:

- תואר ראשון בתחומי החינוך / פסיכולוגיה / קרימינולוגיה / מדעי התנהגות – יתרון.
- ניסיון מוכח בעבודה עם נוער, צעירים ו/או צעירות על רצף הסיכון
- ניסיון בעבודת רחוב- יתרון
- ניסיון בפיתוח, הדרכה, ליווי וחניכה של צוות מקצועי- יתרון.
- ניסיון בעבודה בצוות רב מקצועי – חובה.
- **עבודה בשעות הערב והלילה – חובה.**

הדרכה וליווי מקצועי יינתנו לאורך כל תקופת התפקיד ע"י הגורמים הרלוונטיים.





**להגשת מועמדות מקוונת:**

[לחצו כאן](#)

ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך 16.06.2024

רק מועמדים/ות העומדים/ות בדרישות הסף ייענו.

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

מובהר כי מועמד/ת עם מוגבלויות זכאי/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם בקרב עובדי/ות הרשויות המקומיות מתבקש/ת לציין בקורות החיים את פרטי הזכאות.

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.