

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



פרוטוקול משיבת מליאה מספר 07-2016 שהתקיימה ביום שני 27.06.2016 בחדר הישיבות

משתתפים: כרמל סלע – ראש המועצה, עוזרד אורן – סגן ראש המועצה, מודי ברכה – סגן ראש המועצה, הלל ספיר – נוה ים, האובר אלכסנדר – עתלית, מכבי בני – עתלית, ברוש בת שבע – בת שלמה, אשכנזי אורנה – קיסריה, קונוט דורית – נחשולים, אסף דני – גבע כרמל, יהלום ורד – עין כרמל, מרקוביץ זהבה – עתלית, סבג אילנה – מגדים, אקשטיין גדעון – בית חנניה, גרמי זרי – עופר, פניאס יורם – מאיר שפיה, פולק איל – בית אורן, יורם דרור – מעגן מיכאל, שמואל כץ – ניר עציון, נוי אורי – עין הוד.

חסדים: אבו אלהגי'א מובארק – עין חוד, אסיף איזק – החותרים, אברהם כרמל – קיסריה, ברגר רוני – עין איילה, גז כהן עינת – כפר גלים, גרוסמן יגאל – עתלית, גלבוע שי – עתלית, כהן יצחק – דור, כהן ערן – שדות ים, מזרחי יעקב – צרופה, מלכה יעקב – קיסריה, יפה גיל – קיסריה, שטנגר איתן – מעין צבי, קנטור זהר – הבונים.

נוכחים: ירון פרידמן – מנכ"ל המועצה, חגי עטיה – גזבר המועצה, עו"ד אסנת הירש - יועצת משפטית, שלמה כהן – מבקר המועצה, איציק שקד – חשב המועצה, מירי גרוס – מנהלת חט"ע בביה"ס המשותף, נורית לבנון.

סדר היום:

1. מידע.
2. מענה על שאילתא.
3. ביטול הפקעה עין איילה.
4. ביטול הפקעה שכונה 2 קיסריה.
5. דו"ח מבקר המועצה לשנת 2015 – 2014 – פרוטוקול ועדת הביקורת.
6. תב"רים.
7. אישור מחודש לארנונה אזור תעסוקה זכרון יעקב חוף הכרמל.
8. מעון תלת כיתתי בעתלית.
9. תיקון פרוטוקול 03/2016 – ועדה למיגור סמים ואלימות.
10. שכר בכירים: 30% מנחלת משאבי אנוש.
65% מנחל מיר"ב.

בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



נושא 1: מידע.

כרמל סלע:

- א. בת שבע ברוש תחליף את אורי פיליפס כחברת הנהלת המועצה. מאחל לבת שבע הצלחה.
- ב. ביי"ס מעגנים: לשאלת חבר מליאה - היה קונפליקט בין מנהלת בית הספר לבין הסגנית. לאחר בדיקת המועצה ומשרד החינוך חלק מהמורות של בית הספר החליטו לעזוב את בית הספר.
- ג. **מידע בית ספר משותף:**

מיירי גרוס: מנהלת חטי"ע ביה"ס המשותף – בית הספר המשותף נמצא במקום גבוה בארץ בכל הקשור לפדגוגיה. עליה באחוזי הבגרות מ- 67% ל- 84%. העבודה הקשה של הצוות מביאה להישגים. בית הספר המשותף מתפאר באפס אחוזי נשירה וזה ההישג הגדול ביותר שלנו.

נורית לבנון:

עקרונות לתקצוב המשותף חוף כרמל

- גודל כתת אם
- יש מקום לכולם
- בחירה מגוונת
- מערך יעוץ פעיל ותקני
- סביבת עבודה מתקדמת
- פעילות חברתית וערכית
- טיפול צוות העובדים של בית הספר
- מתקן חינוכי ברמה גבוהה

אורן עוזרד:



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה



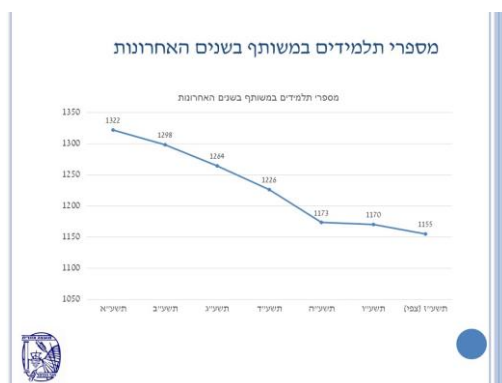
מבנה כללי של תקציב המשותף. שוטף

- שכר - כ- 17,000 אלש"ח
- הוראה - מקורות: משרד, הורים, מועצה
- תפקיד - מקורות: משרד, מועצה
- מנהלה - מקורות: משרד, מועצה
- תפעול
- הוצאות שוטפות - כ- 2,000 אלש"ח, מקורות: מועצה
- אחזקה ושיפוצים - כ- 450 אלש"ח, מקורות: מועצה
- פעולות חינוכיות - כ- 500 אלש"ח, מקורות: מועצה
- פעולות אג"ש הורים - כ- 3,000 אלש"ח, מקורות: הורים

תהליך וצורת תקצוב שוטף של התיכונים

חלק	מספר תלמידים	מספר תלמידים	מספר תלמידים
למנהל	32.5	4	152
31	5	155	
32	5	160	
33	5	165	
34	5	170	
35	5	175	
36	5	180	
37	5	185	
38	5	190	
32.5	6	195	

- הקצבה פר-תלמיד
- אין תקצוב אחר לבעט שייכות חינוך מיוחד, טיטות, אבטחה
- טיטות תקציב לשתת הלימודים הבאה מוגשות במאזן-יוני
- מאושר בגלילאה פעמיים
- עקרונות תקציב חינוך
- אישור תקציב סופי
- יתרונות:
 - מודל פשוט לכולם
 - חשירוות:
 - כל הוצאות נלקחות כמשתנות
 - אין דיון על ערכים משתנים
 - לקראת תשע"ז:
 - כנראה שלפחות ההקצבה לסיפף התמשל תעבור להיות מחוץ לפר-תלמיד
 - דאח אנומילית גודל כיתות בטבלה



תקציבים

- כמו במועצה
- שוטף
- פיתוח
- נמשך בפיתוח

סטטוס תכנון התקציב השוטף של המשותף לתשע"ז

- שנת תשע"ז (הנוכחית) תסתיים בגירוען שיכוסה מיתרות שנים קודמות
- בחודשים האחרונים קיימנו רצף של מגישות בשיתוף ההורים לבני התקציב השוטף
- אותרו מקומות בהם בית הספר יכול לחסוך מבלי לפגוע מהותית בעקרונות שהוצגו למעלה
- טיטות התקציב האחרונה שהוגשה על ידי בית הספר מראה עדיין גירוען של כ- 500 אלש"ח
 - מראה מקומות בהם אפשר לקצץ
 - עבודה מול העקרונות התפוגניים
 - המנהל לחינוך התיישבותי הבטיח
 - 50 ש"ש נוספות בשלושת השנים הבאות כדי לפנות על קיטון במספר התלמידים
 - קיום מסגרות מבייר ואומץ בחטיבה העליונה
 - אנחנו עובדים עם יועץ מומחה חיצוני
 - האם בית הספר מנצל את מילא מוטנציאל התקציב ממשרד החינוך
 - האם בית הספר עובד בצורה שוטפת יעילה ביחס לבתי ספר אחרים דומים
 - מסקנות בקרוב
 - עבודה דומה נעשתה בגלים

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



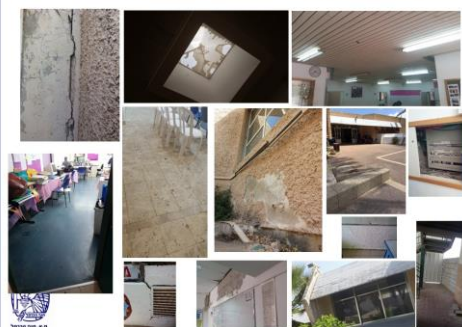
עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

תהליך וצורת תקצוב פיתוח של המשותף בשנים האחרונות

- 450 אלש"ח שנתיים בתוך התקציב השוטף
- אחזקה ושיפוצים
- באחריות בית הספר
- תב"ר "מבני חינוך" שנתי
- 1,500-2,000 אלש"ח
- לכל מבני החינוך במועצה
- ההקצאה למשותף היא כ- 200 אלש"ח
- לא מספיק למבנה שנבנה לפני יותר מ 40 שנה
- ודורש התייחסות אחרת



מבנה ותשתיות המשותף במצב לא אופטימלי



סטטוס תקצוב פיתוח המשותף

- רשימת ליקויים קיימת ומסודרת לפי עדיפויות
- תקציב הפיתוח של המועצה ל- 2016 כולל 500 אלש"ח לשיפוצים
- ראייה רב שנתית
- קול קורא של משרד החינוך לשיפוץ מבני חינוך יוגש עד סוף החודש הזה
- ממוקד במבנה המרכזי של בית הספר
- הפרויקטים הבאים במשותף
- סיום אולם הספורט
- בניית אגף טי' חדש והפיכת הנוכחי למרכז כתות תקשורת ולימודים בקבוצות קטנות
- קפיטריה



תהליך וצורת תקצוב פיתוח של המשותף בשנים האחרונות

- 450 אלש"ח שנתיים בתוך התקציב השוטף
- אחזקה ושיפוצים
- באחריות בית הספר
- תב"ר "מבני חינוך" שנתי
- 1,500-2,000 אלש"ח
- לכל מבני החינוך במועצה
- ההקצאה למשותף היא כ- 200 אלש"ח
- לא מספיק למבנה שנבנה לפני יותר מ 40 שנה
- ודורש התייחסות אחרת



גדעון אקשטיין : תודה רבה על הסקירה שקיבלנו על בית הספר. כל נושא הבטיחות חייב להיות פתור עד לפתיחת שנת הלימודים.

ורד יהלום : מבקשת שיובאו המלצות היועץ שמונה לבית הספר לשיבת מליאה.

בת שבע ברוש : בית הספר סובל מקיטון מספר התלמידים ואנחנו שואפים לכיתות קטנות. איך אנחנו יכולים לפעול לטובת תוספת תלמידים.

כרמל סלע : מירי גרוס החליטה שנכון להחליף משמרות ויוצאת לפנסיה אנחנו מעריכים מאוד את עבודתך ומאחלים לך הצלחה רבה בהמשך.

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



נושא 2: מענה על שאלתא

דני גילדין:

בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

**מיצ"ב תשע"ה בבתי"ס
היסודיים תוצאות ותובנות.**




השוואת תוצאות תשע"ה מול תשע"א/ג

סיכום ציוני המיצ"ב של בתי"ס היסודיים בחוף הכרמל תשע"ה

בית ספר	תשע"ה			תשע"א/ג			תחשה כללית חובת אקלים
	שפה	מתמטיקה	אנגלית	שפה	מתמטיקה	אנגלית	
קיסריה	76	77	71	86	69	69	58
עשירון	6	10	8	10	9	10	7
העמק	73	66	68	84	64	64	71
עשירון גל	4	3	7	8	8	9	9
עתלית	83	75	70	79	76	76	69
עשירון	10	10	7	4	9	9	9
ניר עציון	86	50	92	75	76	76	71
עשירון	10	2	10	7	7	7	5
מעגנים	74	65	70	80	82	82	77
כרמל ים	4	6	7	5	5	5	8
עשירון	77	68	73	81	71	71	77
עשירון	7	7	8	5	5	5	9

תובנות

- בחינות המיצ"ב מתבצעות פעם ב-3 שנים ביסודיים בשכבה ה' באנגלית, מתמטיקה ושפה ובדיקת אקלים ביה"ס.
- בחודשים האחרונים נעשו ישיבות למידה והפקת לקחים בכל בית ספר ע"י הפיקוח של משרד החינוך.
- נבנו והוגשו ע"י מנהלות בתי"ס לאגף החינוך ולפיקוח תכניות עבודה לקראת מיצ"ב תשע"ח.
- הושם כעד מערכתי לשפר את יכולת הניבוי של בתי"ס את התוצאות בכדי לצמצם אפשרות להפתעות ולהגביר היכולת להגיב בזמן.

דורית קווגוט: נושא החינוך חשוב ביותר. צריך להביא את הנושא לסדר היום במליאה.
זהבה מרקוביץ: הנושאים צריכים להגיע לצוות החינוך של המועצה אנחנו חייבים לשמוע את צוותי החינוך.

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

נושא 3: ביטול הפקעה עין איילה.

הנושא עובר לישיבה הבאה.

נושא 4: ביטול הפקעה שכונה 2 קיסריה.

הנושא עובר לישיבה הבאה.

נושא 5: דו"ח מבקר המועצה לשנת 2015 – 2014 – פרוטוקול ועדת הביקורת.

זהבה מרקוביץ:

נושא הביקורת:

הנגשה פיזית לבעלי מוגבלויות

נושאי הדוח:

1. הנגשה פיזית לבעלי מוגבלויות.
2. וועד מקומי קיבוץ החותרים.
3. ביקורת מעקב סייעות הגננות.

הוועדה לענייני ביקורת

דוח מבקר המועצה

שנת העבודה 2015

(הצגה למליאה)

הנגשת מבני ציבור

תקנות התכנון והבנייה, התש"ל-1970, (בקשה להיתר, תנאים ואגרות), חלק ח' בפרק א' לתוספת השנייה קובעות את אופן ההנגשה של מבני ציבור לרבות מוסדות חינוך. הוראותיו נכנסו לתוקף החל מ-01.08.09 ומורטו בו התאמות **בבנינות לבניין ציבורי חדש**, חניה סמוך לבניין, אפשרות הכניסה לבניין והנדרש בתוכו. בנוסף, נקבע כי בבניין ציבורי חדש יש להתקין מעלית ושני בתי שימוש נגישים.

כל ההיתרים אותה נתנה הרשות, לבניין ציבורי חדש, מאז שנת 2009 היו רק לאחר מתן מענה לתחום הנגישות ע"י יועץ נגישות, כנדרש בחוק.

עקרונות חוק הנגישות

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, הגדיר נגישות: "כ"אפשרות הגעה למקום, תנועה והתמצאות בו. שימוש והנאה משירות, קבלת מידע הניתן או המופק במסגרת מקום או שירות או בקשר אליהם, שימוש במתקניהם והשתתפות בתכניות ובפעילויות המתקיימות בהם, והכול באופן שוויוני, מכובד, עצמאי ובטיחותי".

החוק מטיל חובה ישירה על הרשות המקומית להנגיש כל המקומות שבאחריות ובעלות הרשות וכן, הנגשת השירותים אותם היא מספקת, תוך פרק-זמן קצוב שנקבע על-פי החוק.

עקרונות חוק הנגישות

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 הינו החוק הראשון והעיקרי העוסק בנושא הנגישות. חוק זה מהווה בסיס ליתר החוקים והתקנות העוסקים בתחום. בשנת 2005 תוקן החוק ונוספו לו הבהרות. חוק שוויון זכויות והתקנות שהותקנו מכוחו קובעים את ההתאמות הנדרשות להנגשה ואת פרקי הזמן המרביים להנגשה.

עקרון היסוד בחוק זה הוא מתן זכויות לאנשים עם מוגבלות ומחויבותה של החברה בישראל לזכויות אלה. עקרון היסוד מושתת על ההכרה בעקרון השוויון, ההכרה בערך האדם שנברא בצלם ועל עקרון כבוד הבויות.

הנגשת מבני ציבור

במסגרת הביקורת בוצעה בדיקה מדגמית על ידי הביקורת ובשיתוף רכז הנגישות (המפקח על הבינוי והתשתיות במחלקת ההנדסה) במספר מבני ציבור (מבנה מזכירות עתלית, מבנה מזכירות קיבוץ החותרים, גן משחקים קיבוץ עין כרמל, מבנה מועצה – אגף מוניציפאלי, הנדסה, רבנות וגיבה).

קיימים פערים בתחום תשתית הנגשה אשר מקשים על מתן שירות מיטבי לתושב, כמוגדר בחוק.

הנגשת מבני ציבור

בחקיקה נקבע כי הנגשת מבני ציבור קיימים **תיעשה בהדרגה**, על-מנת לפרוס על-פני מספר שנים את עלויות ההנגשה. בשנת 2009 המליץ נציב שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות במשרד המשפטים לרשויות המקומיות להכין תכנית רב-שלבת ורב-שנתית ליישום ההנגשה.

לא הוכנה במועצה האזורית חוף הכרמל תוכנית אב לנגישות גם לאחר הוצאת החוברת של נציב שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות – נכון למועד כתיבת דוח הביקורת.

הנגשת מבני ציבור

תקנות בדבר נגישות למקום ציבורי **שהוא בניין קיים**, נכנסו לתוקף בחודש יוני 2012. על-פי התקנות נקבע כי עד לתאריך ה-22.12.2012 תשלם הרשות את רשימת הבניינים הקיימים שעליה להנגיש.

נכון למועד הביקורת, לא הייתה קיימת במועצה רשימת מבנים ובניינים הקיימים אשר עליה להנגיש, למרות שהיא נדרשה להכינה עוד בשנת 2012.

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס : 04-8136349



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

הנגשת מוסדות חינוך

המועצה לא הכינה ולא הגישה למשרד החינוך תוכנית עבודה פרטנית להנגשת כלל מוסדות החינוך כפי שקבע החוק.

הנגשת מוסדות חינוך

סעיף 19ג ל1 לחוק השוויון קובע, כי **במוסדות חינוך קיימים**, למעט בגני ילדים, יש לבצע שלוש התאמות נגישות: בניית מיר מעלית, תאי שירותים נגישים בבניין המרכזי ודרך נגישה.

תקנות הנגישות ב**מוסד חינוך קיים**, מחייבות את בעל מוסד החינוך להכין תוכנית עבודה מפורטת, תוך ששה חודשים מיום פרסום התקנות. תקנות אלו פורסמו בתאריך 27.09.11, על כן, המועצה הייתה צריכה להכין תוכנית עבודה מפורטת עד לתאריך 27.03.12.

מנגנון פיקוח של המועצה על הישובים

על-פי תקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התאמות נגישות למקום ציבורי שהוא בניין קיים), התשע"ב-2011, פרק ג'-החלה הדרגתית, על המועצה להנגיש את כל המבנים שלה עד 01.11.2021.

המועצה האזורית היא זו שאחראית על הנגשת מבני הציבור במרחב במוניציפאלי שלה, קרי גם על מבני הציבור הנמצאים בישובים בהם ניתנים שירותים מטעם המועצה.

נכון למועד הביקורת, לא קיימת במועצה רשימת מבנים ובניינים הקיימים אשר עליה להנגיש, למרות שהיא נדרשה להכינה עוד בשנת 2012.

המועצה רוכז הנגישות כלל לא מכירים באחריות המועצה לסמל גם בכך שבני הציבור בישובים יונגשו כנדרש.

הנגשת פרטנית מוסדות חינוך

פרסום הרשמה בשלב זה הינו מאוחר מידי היות והורי התלמיד מקבלים את ההודעה **מספר חודשים לפני** כניסת התלמיד למועד לבית הספר.

הביקורת מציינת לחיוב, כי למרות הליקויים המצוינים, במועל אנף החינוך והאנף המוניציפאלי עושים מעל ומעבר על מנת להנגיש את כל בתי הספר וגני הילדים אשר מתחנכים בהם ילדים בעלי מוגבלויות. **במועל לא קיים במועצה מוסד חינוכי שלא ניתן בו מענה לנדרש.**

הנגשת פרטנית מוסדות חינוך

במערכת החינוך של המועצה האזורית מתבצעת הרשמה בשלושה פרקים שונים:

- הרשמה לגן ילדים.
- הרשמה לכיתה א'.
- הרשמה לעל יסודי.

במסגרת הפרסום של המועצה לקראת הרשמה לכיתה א' מפורסם כי תלמיד בעל צרכים מיוחדים יכול להירשם לבית הספר **שנתיים מראש** על מנת שניתן יהיה לבצע את צרכי ההנגשה הנדרשים טרם כניסתו למוסד הלימודי.

הנגשת פרטנית מוסדות חינוך

בסעיפים 19א(א) ו-19ג(ג) לחוק שוויון זכויות נקבעה הזכות ל'נגישות פרטנית' לתלמיד עם מוגבלות פיזית ולהורה עם מוגבלות למוסד חינוך או גן ילדים ולשירותי החינוך שהם נותנים.

מנכ"ל משרד החינוך פרסם בדצמבר 2011 חוזה דבר 'הקדמת הרישום לילדים בעלי צרכים מיוחדים הזקוקים להקדמת פזית של המוסד החינוכי'. נקבע כי ניתן לרשום ילדים בעלי צרכים מיוחדים למוסד הלימודים בחדש יוני בשנה הקודמת לתחילת לימודיהם במוסד החינוכי, כלומר 15 חודשים לפני תחילת לימודיו. הדבר נועד לאפשר לרשות המקומית להיערך בזמן להנגשת המוסד החינוכי לתלמידים בעלי מוגבלות.

רישוי עסקים

נכון למועד הביקורת, קיימת במועצה רשימה סדורה של כל העסקים המועלים במרחב ואת המועד שבו הם נדרשים לבצע חידוש לרישיון העסק שבעלותם.

לבעלי העסקים שנדרשו לחפש את רישיון העסק שלהם לקראת שנת העבודה 2015 צרימה המועצה את התנאי של התאמה לנגישות.

המועצה הוציאה מכתבים לבעלי העסקים הנוספים, אשר אמורים לחפש את רישיון העסק שלהם לקראת שנת העבודה 2016 ובו מוגדר הצורך במילוי תנאי ההנגשה כחלק מהתנאים לקבלת רישיון עסק.

רישוי עסקים

בתקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות הוגדרו לוחות זמנים להנגשה למי שאינו רשות ציבורית ובהם גם בעלי עסקים. בתקנות הוגדר כי בעלי העסקים מחויב להנגיש את העסק עד התאריך ה-1 לנובמבר 2015.

ההליך היה אמור לכלול הכנה של סקר נגישות (על ידי בעלי העסקים) עד דצמבר 2012 וממועד זה לבצע את הנקבע בסקר ולסיימו עד מועד היעד ה-1 בנובמבר 2015.

המועצה לא קיבלה מחלק מהעסקים השונים את סקר הנגישות שנדרשו לבצע עד דצמבר 2012.

רישוי עסקים

בחוק רישוי עסקים, התשכ"ח-1968 ותקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התאמות נגישות למקום ציבורי שהוא בניין קיים), התשע"ב-2011, עסקים בבניין קיים שהגיהר לבנייתו הינו לפני 01.08.2009, על הרשות המקומית לבחון לפני מתן רישיון או חידוש האם העסק עומד בדרישות הנגישות בהתאם לחוק. הליך זה חל על עסקים בהם ניתן שירות לציבור או קבלת קהל.

כל היתרי הבנייה שהופקו על ידי הוועדה המקומית לתכנון ובניה של המועצה האזורית חוף הכרמל למבנים שניבנו לאחר אוגוסט 2009 אושרו אך ורק לאחר שהוגש היתר מורה נגישות למבנה.

רכז נגישות

בנואר 2014 החליטה המועצה למנות רכז נגישות. בהתייעצות שהתקיימה בין מנכ"ל המועצה ומהנדס המועצה הוחלט למנות לתפקיד את מפקח בינוי ותשתיות במחלקת ההנדסה. רכז הנגישות נטל חלק בקורס רכזי נגישות שכלל חמישה מגשים.

הביקורת מצאה, כי:

- לא יצא כתב מינוי לבעל התפקיד על ידי שום גורם במועצה.
- לא הוגדרו נהלי העבודה, כפיטויות וכי לבעל התפקיד ובמועל הם לא ברורים.
- קיים חוסר ידע אצל רכז הנגישות באשר לתפקידו וסמכויותיו.

רכז נגישות

על-פי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס' 2), התשס"ה-2005, סעיף 19ג, כל ארגון המונה מעל 25 עובדים, חייב למנות רכז נגישות. רכז הנגישות ימסור מידע לציבור אודות נגישותו של השירות הציבורי או המקום שבו הוא ניתן ויתן יעוץ והדרכה בדבר חובותיו של השירות הציבורי.

בין השנים 2005 ל-2014 לא היה רכז נגישות במועצה. במועד הביקורת למועצה היה רכז נגישות.

רישוי עסקים

הביקורת מציינת כי, במידה ופעילות זו תמומש לקראת שנת העבודה 2016 מירב העסקים במרחב המועצה יעמדו בתנאי הנגישות כתנאי לקבלת רישיון העסק.



המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס : 04-8136349

בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבוניים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

נושא הדוח:

ועד מקומי קיבוץ החותרים

רכז נגישות

על פי תקנה 89, יש לבצע הדרכה ספצימית לכלל העובדים המספקים שירות ישירות לציבור עם מוגבלויות, הממונים עליהם ונושאי משרה אחרים ועוד. התקנות מפרטות כיצד יש להדריך על-פי מספר העובדים שעליהם להדריך ועל-מה להדריך אותם: תקשורת, נהלים, סדרי עבודה ועוד.

א. לא בוצעה הדרכת עובדים במועצה האזורית חוף הכרמל.
ב. לא ידוע לרכז הנגישות שהדרכת העובדים הינו מרכיב בתכולת תפקידו.

רכז נגישות

על-פי תקנות התאמת נגישות לשירות, התשע"ג-2013, על המועצה לפרסם בציבור את פרטי רכז הנגישות עד לתאריך 01.07.14.
על-פי הוראות חוק שוויון זכויות, כחלק מתפקידו רכז הנגישות למסור מידע לציבור אודות נגישותם של שירותים ציבוריים או המקומות בהם הם ניתנים ברשות.
לא מורסמו באתר המועצה פרטי רכז הנגישות ותפקידיו כך שיוכל לתת מענה לציבור בנושא הנגישות.
רכז הנגישות לא ידוע שזה חלק מתפקידו ולכן לא פרסם באתר המועצה את הנושא מרכז הנגישות.
באתר המועצה החדש קיימים פרטי רכז הנגישות והאתר מוגנש לבטלי מוגבלויות.

ישיבות הוועד המקומי

הליך תחילת כהונתו של הוועד המקומי במושב קיבוץ החותרים בוצע כנדרש.
הוועד המקומי בקיבוץ החותרים מקיים את הישיבות בתדירות הנדרשת.
זמן לישיבות הוועד המקומי ותוכן הישיבה נשלח על ידי המזכירות לחברי הוועד בזמן ומפורסם לציבור, כנדרש.

ועדת ביקורת

א- בצו המועצות האזוריות מוגדר כי כל מועצה אזורית תבחר לכל ישוב שבתחום שיפוסה ועדת ביקורת מבין תושבי הישוב אשר אינם חברי ועד מקומי.
ב- במהלך חודש מרואר מורסם בקיבוץ החותרים בקשה להתנדבות תושבים לתפקיד חברי ועדת ביקורת בקיבוץ.
לא הייתה היענות של תושבים לקריאת המועצה והוועד המקומי להתנדב לוועדת ביקורת בקיבוץ החותרים.

עקרונות מנחים

בסיס החוקים וההנחיות:
א- לפי צו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות) התשי"ח (להל"ן צו המועצות האזוריות), כל ישוב ינהל על ידי ועד מקומי.
ב- בתוקף צו המועצות האזוריות, שנכנס לתוקף בינואר 2005, הוגדר שלוועד המקומי המועל בתחום שיפוסה של מועצה אזורית יהיו סמכויות שהמועצה האצילה עליו על פי החלטה מפורשת.
ג- הוועד המקומי, הינו ועד נבחר, כישות שלטונית במרחב הכפרי, המקבל את תפקידיו וסמכויותיו על ידי האצלת סמכויות מהמועצה.
האצלת סמכויות מהמועצה לוועד המקומי מתבצעת כנדרש בחוק.

העסקת עובדים בוועד המקומי

הוועד המקומי בקיבוץ החותרים מעסיק שבעה עובדים (נכון למועד הביקורת): מזכיר היישוב, אחראי ביטחון, מחליף אחראי ביטחון, מנהל מועדון לבר, עובדת רווחה, עורכת העלון ומנקה (רוב העובדים מועסקים בחקליקת משרה).
א. חזית העסקה קיימים בין הוועד המקומי בקיבוץ החותרים לבין העובדים אינם בתוקף (נחתמו לשנת 2014).
ב. קיימת אי הלימה בחלק מחוזי העסקה (שאינם בתוקף) לתלושי השכר המשולמים במועל לעובדים במספר רבדים ובהם: אחוזי המשרה, שכר עבור שעות העסקה, תשלום עבור שימוש בטלפון ועוד.

העסקת עובדים בוועד המקומי

בצו המועצות האזוריות נכתב, כי לא יתמנה אדם לעובד של הוועד המקומי אלא באישור המועצה.
בחברת הנחיות ונהלים לוועד המקומי שהפיצה המועצה לוועדים המקומיים הוגדר כי, ועד מקומי רשאי באישור המועצה למנות ולהעסיק עובדים לצורך ביצוע תפקידיו.
לא בוצע הליך אישור העסקת עובדים על ידי המועצה לוועד המקומי של קיבוץ החותרים ולא נפקו אישורים על ידי המועצה לוועד המקומי.

כהונת קרובי משפחת הוועד המקומי

בצו המועצות האזוריות מוגדר שלא יכהנו בוועד מקומי שני קרובי משפחה או יותר. במקרה שלוועד מקומי נבחרו קרובי משפחה, על ראש המועצה לשלוח להם הודעה על כך, ועל כל אחד מהם להודיע לראש המועצה בתוך 14 יום על נכונותו או סירובו להתמסר מתפקידו בוועד.
לא קיים קרוב משפחה של חבר ועד מקומי שמועסק על ידי הוועד המקומי.

ניהול חשבונות בוועד המקומי

בינואר 2014 הפיצה המועצה חוברת הנחיות ונהלים לוועדים המקומיים. בבשורת ההנחיות הוגדרו ארבעה סוגי ביטוחים אותם נדרש הוועד המקומי לבעד:
ביטוח דירקטוריום: ביטוח לבעלי התפקידים הציבוריים (שעות).
ביטוח רכוש – ביטוח למבנים, מתקנים, גני שעשועים ועוד.
ביטוח צד שלישי – ביטוח המכסה נזקים שגרמו לצד שלישי על ידי היישוב או מי מבני כוחו.
חות מעבדים – ביטוח בגין אחריות כמעסיקים של עובדים לבין עובדים ובין מתנדבים).
בוועד המקומי של קיבוץ החותרים קיימים כל סוגי הביטוחים הנדרשים (פרט לביטוח דירקטוריום).

ניהול חשבונות בוועד המקומי

בדיני המועצות האזוריות מוגדר כי הוועד המקומי יניש למועצה, דוח כספי שנתי מבוקר על ידי רואה חשבון, לפני שנת הכספים שלחפה. תמצית הדוח הכספי תופץ לכל תושבי היישוב בתוך 14 ימים מהגשת הדוח למועצה.
הדוח הכספי מוגן לתושבי היישוב, כנדרש.

ניהול חשבונות בוועד המקומי

בדיני המועצות האזוריות מוגדר כי, ועד מקומי שקיבל סמכותו מהמועצה:
חשבונותיו ינהלו בהתאם להוראות החלות על חשבונות המועצה,
יניש למועצה מדי שנה דוח שנתי מבוקר בידי רואה חשבון, לפני שנת הכספים שלחפה.
בקיבוץ החותרים מזכיר הקיבוץ משמש גם כמנהל החשבונות של הקיבוץ.
הגשת הדוח העתיק לשנת העבודה 2015 הוגשה על ידי הוועד המקומי של קיבוץ החותרים, כנדרש.
הגשת הדוח השנתי המסכם מוגש על פי הנחיות המועצה והגדרות משרד המסים, כנדרש.

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס : 04-8136349



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

שעות וימי עבודתן של הסייעות הגננות

מרק משנה 104 לחוקת העבודה עוסק בסייעות (עוזרות) הגננות בגני הילדים. במרק זה בחוקת העבודה מוגדר כי שעות העבודה של סייעות הגננות בגני ילדים הינן:
בימים א', ב, ג, ד, ה – בשעות 07:30 – 16:00 (בשל הסיכום כמו שהוצג בחוזה מנכ"ל 387 מיולי 2001 שסייעות הגננות תועסקנה 41 שעות שבועיות, גם ימי עבודה אלו התקצרו בחצי שעה, ואמורים להסתיים בשעה 15:30).

שעות וימי עבודתן של הסייעות הגננות

ככלל - סייעות הגננות הינן עובדות של הרשות המקומית. מתוך שכן זכויותיהן וחובתן של סייעות הגננות נגזרות מהאגודן המחייב את השלטון המקומי ומחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות. האגודן מגדיר כי שבוע העבודה ברשות המקומית יהיה 42.5 שעות (שהם כ - 184 שעות חודשיות) ובנוסף שבוע העבודה ככלל הוא בן 5 ימים.

נושא הדוח:

דוח מעקב סייעות הגננות

ימי חופשה של הסייעות הגננות

א. במסגרת הביקורת עלה, שבניגוד למוגדר בתנאי ההעסקה, הסייעות הגננות נמצאות בחופשה גם בחופשת מערכת החינוך.
ב. במהלך שנת הלימודים ישנם כ - 21 ימים בהם הגנים סגורים ועל הסייעות לעבוד.
לאור ממצאי הביקורת המועצה החליטה, כי:
א. הסייעות הגננות תועסקנה 14 בתאום אגף החינוך.
ב. הסייעות הגננות יממשו 7 ימי חופשה על חשבון החופשה הצבורה השנתית.

חופשת הקיץ של הסייעות הגננות

חוקת העבודה מגדירה כי: "מקסת החופשה השנתית שתינתן לסייעות הגננת, היא ככלל כמקסת החופשה השנתית של יתר העובדים בראשות המקומית (22 ימים בשנה)."
לאור ממצאי הביקורת המועצה החליטה, כי:
א. הסייעות הגננות תועסקנה במועצה במהלך חודש יולי במסגרת פעילות הקיץ של המועצה.
ב. הסייעות הגננות ינצלו במהלך חודש אוגוסט 14 ימי חופשה ו - 7 ימים יועסקו ויפעלו להכנת הגן לקראת שנת הפעילות הקרבה ובה.

שעות וימי עבודתן של הסייעות הגננות

לאור ממצאי הביקורת המועצה החליטה, כי:
א. הסייעות הגננות תועסקנה חמישה ימים בשבוע בין השעות 07:30 - 14:30 (חסר למשרה מלאה כ - 7 שעות עבודה).
ב. הסייעות הגננות אשר מעוניינות להשלים את שעות עבודתן למשרה מלאה רשאיות לעבוד בן ביום השישי.
ג. סייעות הגננות מועסקות במועצה במשרה מלאה, מתוקף ההסכם הקיבוצי ומתוך מגמה לשמר להן את התנאים הסוציאליים הנלווים.



החלטה:
מליאת המועצה מאשרת את דו"ח מבקר המועצה לשנת 2015 – 2014 ואת פרוטוקול ועדת הביקורת
הצבעה: בעד – 17, נגד – 0, נמנע – 0.

נושא : תב"רים

חגי עטיה :

1. עדכוני תב"רים

א) תב"ר 2624 - תיכנון בית שמשון בובר שדות ים.

1) אושר - 186,750 ₪ - משרד החינוך.

2) נדרש לעדכן - 293,510 ₪, תוספת 106,760 ₪ - משרד החינוך.

דאר נע חוף הכרמל 30860, טלפון : 04-8136221, פקס : 04-8136349
E - mail: nithit@hcarmel.org.il
www.hof-hakarmel.co.il

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



2. פתיחת תב"רים

תב"ר	שם התב"ר	תקציב	מקורות מימן
2630	רכישת מבנה יביל + תא שירותים - מקיף חוף הכרמל	105,000 ₪	משרד החינוך
2631	הנגשת 6 כיתות ללקויי שמיעה בבתי הספר	180,000 ₪	משרד החינוך

החלטה:

מליאת המועצה מאשרת את עדכון ופתיחת התב"רים כפי שהציג חגי עטיה גזבר המועצה. הצבעה: בעד – 16, נגד – 0, נמנע – 0.

נושא 7: אישור מחודש לארנונה אזור תעסוקה זכרון יעקב חוף הכרמל.

חגי עטיה: רקע קצר:

מליאת המועצה בישיבתה מיום 29/06/2015 אישרה את צו הארנונה וכן בקשה להוספת אזור ה' אזור מיוחד פארק העסקים המשותף עם זכרון יעקב.

בקשה זו נבעה מהצורך בהשוואת תעריפים אחידים לכל המתחם שמחולק לשני הרשויות. תעריפים הקיימים בזכרון יעקב.

סיווג 460 - תעשייה עד 5,000 מ"ר 79.54 ₪ ולכל מטר נוסף 62.51 ₪.

סיווג 461 - מלאכה עד 5,000 מ"ר 62.43 ₪ ולכל מטר נוסף 62.51 ₪.

סיווג 715 - קרקע תפוסה 6.62 ₪.

(הני"ל לאחר שיעור העדכון של 1.77% לתעריפי 2016).

כידוע משרד הפנים לא אישר את הבקשה (טכני) מאחר ומדובר באזור חדש, בפגישות שקיימנו במהלך השנה ולאחרונה הציע משרד הפנים שנגיש בקשה מחודשת ונרחיב את הנימוקים ע"פ הקווים המנחים של משרד הפנים.

להלן עיקרי הנימוקים:

1. משרד הפנים יחד עם רשות מקרקעי ישראל יוזמים הקמת אזור תעסוקה משותף לשתי הרשויות תחום שטח השיפוט של האזור המתוכנן מצוי בשתי רשויות מקומיות שונות.
2. אין כוונה של משרד הפנים או שתי הרשויות לבצע שינויי שטחי השיפוט. במקביל מוקם תאגיד עירוני משותף כאשר את חברי הדירקטוריון יאיישו נציגי שתי הרשויות באופן שווה ובהתאם להנחיות משרד הפנים.
3. במקרה מיוחד זה נדרש להתאים את מיסי ארנונה בשיעורים שווים לכל העסקים במתחם, אין אפשרות לנהל את אזור התעסוקה כאשר העסקים משלמים ארנונה שונה אחת מרעותה.

בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

4. לכן נדרשת התאמת שיעורי הארנונה בהתאם לצו הארנונה של מועצה מקומית זכרון יעקב, ולקבוע את האזור כאזור מיוחד לארנונה. כמצוין לעי"ל.

5. מליאת המועצה האזורית חוף הכרמל אישרה את הבקשה המיוחדת על מנת לקדם את הקמת אזור התעסוקה כי ברור שללא איחוד מיסי הארנונה לא יתאפשר להתקדם בהקמת אזור התעסוקה המשותף.

מליאת המועצה מתבקשת לאשר את צו הארנונה לשנת 2017 הכולל בקשה חריגה להקמת איזור ה' (אזור תעסוקה המשותף) בתעריפים שהוצגו לעי"ל.

החלטה:

מליאת המועצה מאשרת את צו הארנונה לשנת 2017 הכולל בקשה חריגה להקלות אזור ה' (אזור התעסוקה המשותף זכרון יעקב חוף הכרמל) בתעריפים שהוצגו ע"י גזבר המועצה. הצבעה: בעד – 16, נגד – 0, נמנע – 0.

נושא 8: מעון תלת כיתתי בעתלית.

עו"ד אסנת הירש: בהתאם לסעיף 7 לחוק הרשויות המקומיות (יעוץ משפטי), התשל"ו-1975 להלן חוות דעתי בעניין שבנדון.

1. כזכור, אישרה המליאה פרסום מכרז להפעלת מעון יום תלת-כיתתי לגיל הרך (עד גיל 3 שנים), כאשר הזוכה נדרש לתשלום ראשוני בסך 735,000 ₪ אשר ייחשב כדמי שימוש/דמי שכירות לתקופה של 5 שנים, והתחרות במכרז היתה על גובה דמי השכירות לשנים 6-7.

2. למכרז ניגש מציע אחד, אשר הציע דמי שכירות בסך 100 ₪, סכום נמוך משמעותית מזה שנקבע בחוות דעת השמאי.

3. לפיכך, קיבל ראש המועצה את המלצת ועדת המכרזים לפסול את המכרז.

4. לאור נתונים אלה, הוחלט כי הפעלת המעון תיעשה בהסכם "רגיל", דהיינו – ללא תשלום ראשוני גבוה (את הסכום החסר להשלמת בניית המעון, אשר עומד על כ-1 מלש"ח, תממן המועצה מהלוואה). לפיכך ועל מנת שדמי השימוש/דמי השכירות יספיקו לכיסוי החזר ההלוואה, נקבעה בהסכם תקופת התקשרות בת 7 שנים, עם אופציה ל-3 שנים נוספות.

5. למותר לציין כי ההסכם מגן על זכויות המועצה במקרקעין, כמקובל. **מסמכי המכרז מצ"ב.**

6. בהתאם לסעיף 188 לפקודת העיריות, אשר הוחל גם על מועצות מקומיות ואזוריות מכ סעיף 34א לפקודת המועצות המקומיות, השכרת מבנה לתקופה העולה על 5 שנים טעונה אישור מליאת המועצה ושר הפנים.

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

7. חוות דעתי הינה כי בנסיבות המתוארות לעיל, רשאית מליאת המועצה לאשר את ההתקשרות לתקופה האמורה, ולהעביר לאישור השר.

החלטה:

1. מליאת המועצה מאשרת את ההסכם להפעלת מעון תלת כיתתי בשכונת נחלים בעתלית כפי שהציגה היועצת המשפטית.
2. מליאת המועצה מאשרת נטילת הלוואה פנימית בסכום של עד 1 מיליון ₪ מיתרת עודפים, להשלמת בניית המעון (תב"ר 2302).
3. תפתח קרן ייעודית לצורך כך. בקבוצה 7 ומקרה זו יועבר הכסף לתב"ר 2302.
3. בהתאם להנחיית משרד הפנים הכנסות משכירות המעון יכנסו לתקציב השוטף ותשלום ע"ח החזר הלוואה יעשה מתקציב שוטף לקרן. הלוואה זו ניתנת יהיה לפרוע פרעון מוקדם מתוך קרן מבנה ציבור עתלית לפי היכולת.

נושא 9: תיקון פרוטוקול 03/2016 – ועדה למיגור סמים ואלימות.

ירון פרידמן: בישיבת מליאת המועצה 03/2016 מיום 28.03.2016 הוחלט להקים ועדה למיגור סמים ואלימות במועצה.

בטעות נכתב בהחלטת המלאה אישור להקמת ועדה למיגור סמים. המילה אלימות לא נכתבה. מבקש את אישור מליאת המועצה להוסיף את המילה אלימות לשם הוועדה ולתקן את פרוטוקול 03/2016.

החלטה:

מליאת המועצה מאשרת תיקון פרוטוקול 03/2016 ולהוסיף את השם אלימות לוועדה למיגור סמים כך שתהיה הוועדה למיגור סמים ואלימות.
הצבעה: בעד – 16, נגד – 0, נמנע – 0.

נושא 10: שכר בכירים: 30% מנהלת משאבי אנוש ו- 65% מנהל מיר"ב.

א. מנהלת משאבי אנוש – ועדה הבחינה החליטה למנות את מורן ברק חברת קיבוץ עין כרמל לתפקיד מנהלת משאבי אנוש של המועצה.
מבקש את אישור מליאת המועצה לשכר בכירים 30% רמה 4 בהתאם לאישור משרד הפנים.

המועצה האזורית חוף הכרמל

לשכת המנכ"ל: טלפון 04-8136221, פקס: 04-8136349



בית אורן
בית חנניה
בת שלמה
גבע כרמל
דור
הבונים
החותרים
ימין אורד
כרם מהר"ל



כפר גלים
כפר סיטרין
מגדים
מעגן מיכאל
מעין צבי
נוה ים
נחשולים
ניר עציון
עופר



עין אילה
עין הוד
עין חוד
עין כרמל
עתלית
צרופה
קיסריה
שדות ים
שפיה

ב. מנכ"ל מיר"ב – אסנת איתן סיימה את תפקידה כמנכ"לית מיר"ב. רחמים כהן מנהל תפעול וכספים של מיר"ב הסכים לשמש כמנכ"ל מיר"ב.
מבקש את אישור מליאת המועצה לשכר בכירים 65% רמה 4 (כפי שהיה לאסנת איתן) בהתאם לאישור משרד הפנים.

החלטה:

מליאת המועצה מאשרת שכר בכירים :

1. מורן ברק מנהלת משאבי אנוש 30% רמה 4 בכפוף לאישור משרד הפנים.

2. רחמים כהן מנכ"ל מיר"ב 65% רמה 4 בכפוף לאישור משרד הפנים

הצבעה: בעד – 16, נגד – 0, נמנע – 0.


ירון פרידמן
מנכ"ל המועצה


כרמל סלע
ראש המועצה